

# Colóquio

## Recrutamento Militar, Desafios e Oportunidades

IDN - 15FEV17



## Desafios do Recrutamento no Contexto da Profissionalização



# Objetivo

Caracterizar o perfil dos candidatos aos concursos de admissão ao Regime de Contrato da Força Aérea, o número de desistências verificadas durante o período experimental e apresentar uma panorâmica sobre as saídas de militares antes do termo do contrato.



# Agenda

- Perfil do candidato ao Regime de Contrato;
- Caracterização da desistência durante a Instrução Básica;
- Saída de militares antes do fim de Contrato;
- Síntese



# Perfil do candidato ao Regime de Contrato



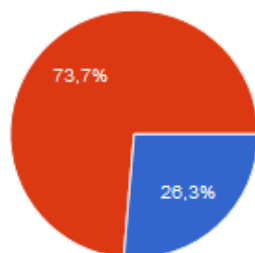
## Perfil do candidato ao Regime de Contrato

- Questionários Iniciais aplicados aos candidatos em 2016;
- Enviados para preenchimento, no ato da Convocação para prestação de provas;
- Preenchimento On-line;
- 818 respostas (em 1198 enviados).



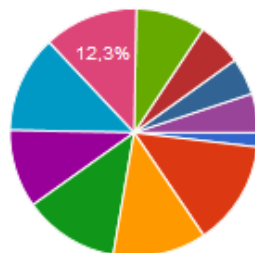
# Perfil do candidato ao Regime de Contrato

## Género



|           |     |       |
|-----------|-----|-------|
| Feminino  | 212 | 26.3% |
| Masculino | 593 | 73.7% |

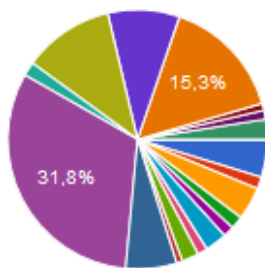
## Idade



|          |     |       |
|----------|-----|-------|
| <18 anos | 15  | 1.9%  |
| 18 anos  | 110 | 13.7% |
| 19 anos  | 98  | 12.2% |
| 20 anos  | 100 | 12.4% |
| 21 anos  | 82  | 10.2% |
| 22 anos  | 102 | 12.7% |
| 23 anos  | 99  | 12.3% |
| 24 anos  | 73  | 9.1%  |
| 25 anos  | 46  | 5.7%  |
| 26 anos  | 39  | 4.8%  |
| 27 anos  | 41  | 5.1%  |

# Perfil do candidato ao Regime de Contrato

## Distrito de Residência

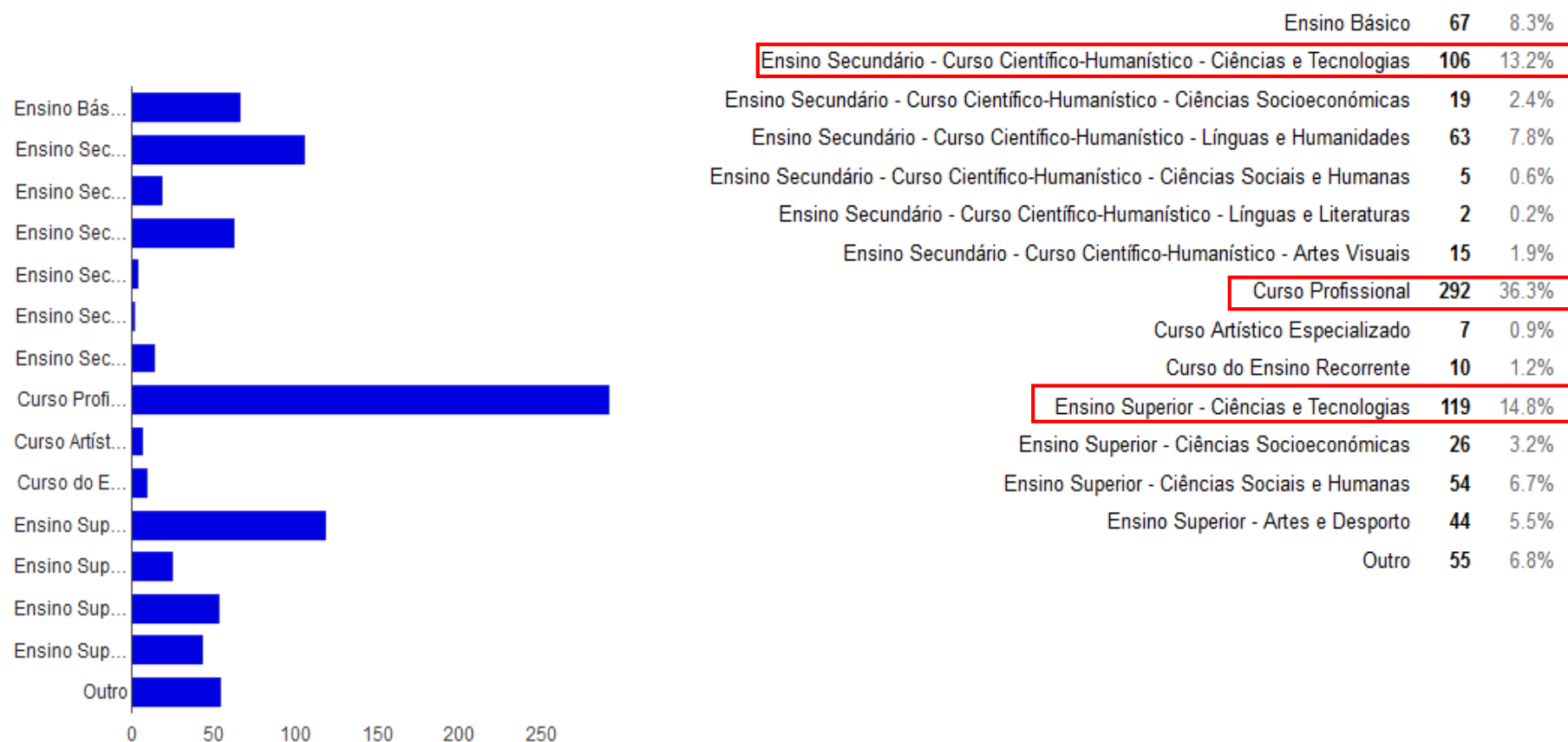


|                            |     |       |
|----------------------------|-----|-------|
| Aveiro                     | 38  | 4.7%  |
| Beja                       | 12  | 1.5%  |
| Braga                      | 33  | 4.1%  |
| Bragança                   | 13  | 1.6%  |
| Castelo Branco             | 11  | 1.4%  |
| Coimbra                    | 22  | 2.7%  |
| Évora                      | 10  | 1.2%  |
| Faro                       | 17  | 2.1%  |
| Guarda                     | 6   | 0.7%  |
| Leiria                     | 51  | 6.3%  |
| Lisboa                     | 256 | 31.8% |
| Portalegre                 | 14  | 1.7%  |
| Porto                      | 91  | 11.3% |
| Santarém                   | 72  | 8.9%  |
| Setúbal                    | 123 | 15.3% |
| Viana do Castelo           | 7   | 0.9%  |
| Vila Real                  | 9   | 1.1%  |
| Viseu                      | 20  | 2.5%  |
| Região Autónoma da Madeira | 0   | 0%    |
| Região Autónoma dos Açores | 0   | 0%    |



# Perfil do candidato ao Regime de Contrato

## Área de Formação Académica





# Perfil do candidato ao Regime de Contrato

## Estás empregado? [Situação Profissional]



|     |     |       |
|-----|-----|-------|
| Não | 573 | 71.2% |
| Sim | 232 | 28.8% |

## És trabalhador-estudante? [Situação Profissional]



|     |     |       |
|-----|-----|-------|
| Não | 753 | 93.5% |
| Sim | 52  | 6.5%  |

## Já estiveste empregado? [Situação Profissional]

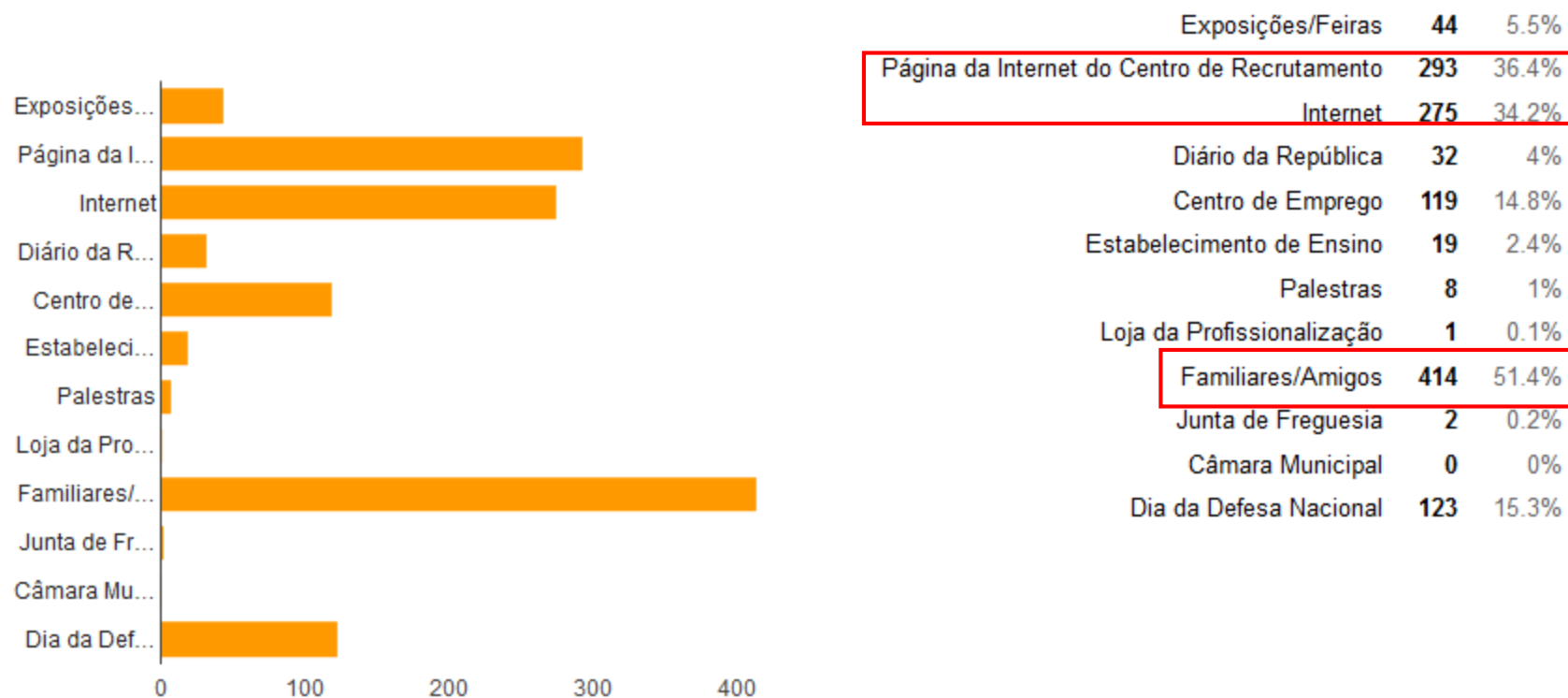


|     |     |       |
|-----|-----|-------|
| Não | 368 | 45.7% |
| Sim | 437 | 54.3% |



# Perfil do candidato ao Regime de Contrato

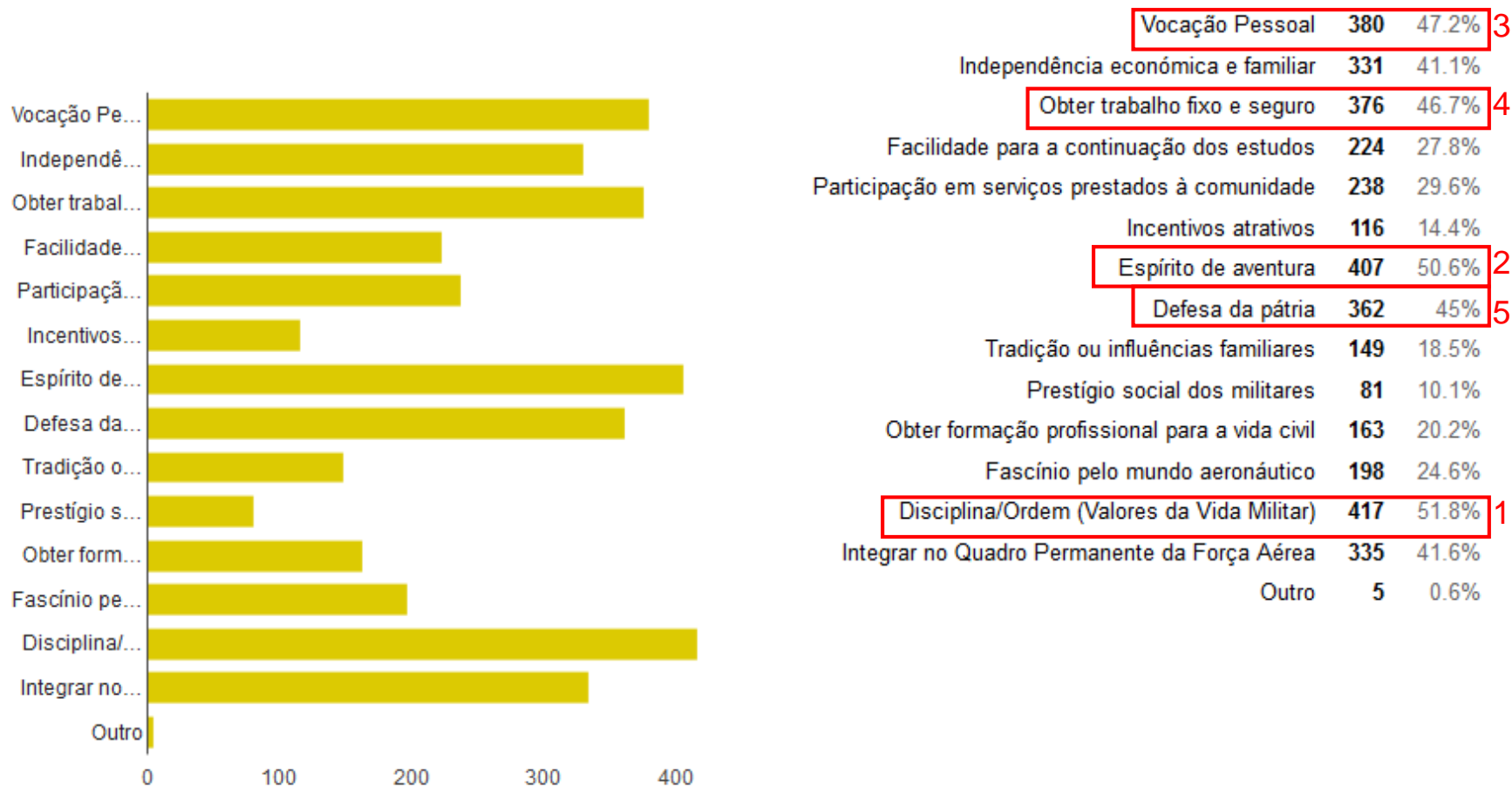
## Como obtiveste conhecimento deste concurso de admissão à Força Aérea?





# Perfil do candidato ao Regime de Contrato

Indica as principais razões que te levaram a candidatar à Força Aérea:





# Caracterização da desistência durante a Instrução Básica



# Caracterização da desistência durante a Instrução Básica

## Desistências durante a Instrução Básica e a Instrução Complementar

| Fase de desistência    | 2015 | 2016 | Totais |
|------------------------|------|------|--------|
| Instrução básica       | 83   | 41   | 124    |
| Instrução complementar | 2    | 4    | 6      |



# Caracterização da desistência durante a Instrução Básica

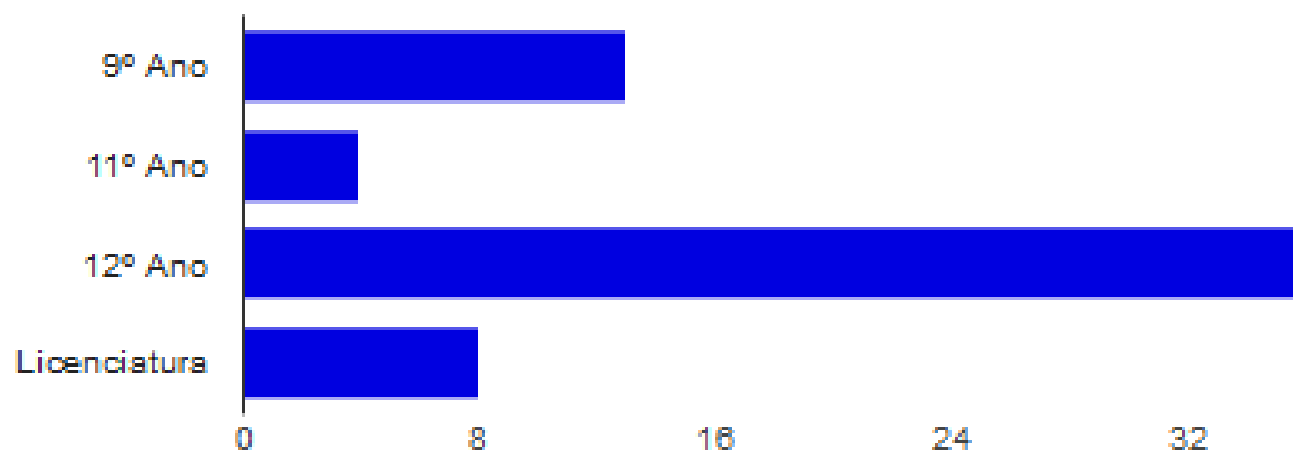
## Questionário de desistência

- Aplicado a 59 recrutas desistentes durante a IB (entre NOV15 e DEZ16);
- Questionário On-line;
- Preenchido presencialmente no CRFA;



# Caracterização da desistência durante a Instrução Básica

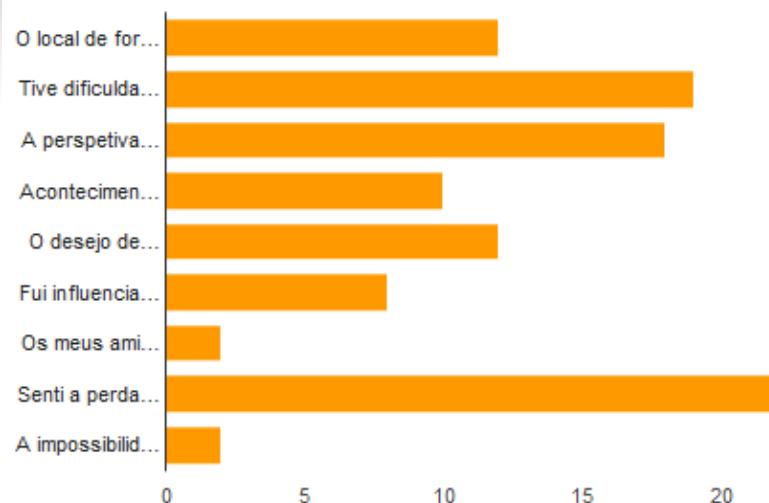
## Habilitação Literária



|              |    |       |
|--------------|----|-------|
| 9º Ano       | 13 | 22%   |
| 11º Ano      | 4  | 6.8%  |
| 12º Ano      | 36 | 61%   |
| Licenciatura | 8  | 13.6% |

# Caracterização da desistência durante a Instrução Básica

## Razões Familiares/Pessoais:

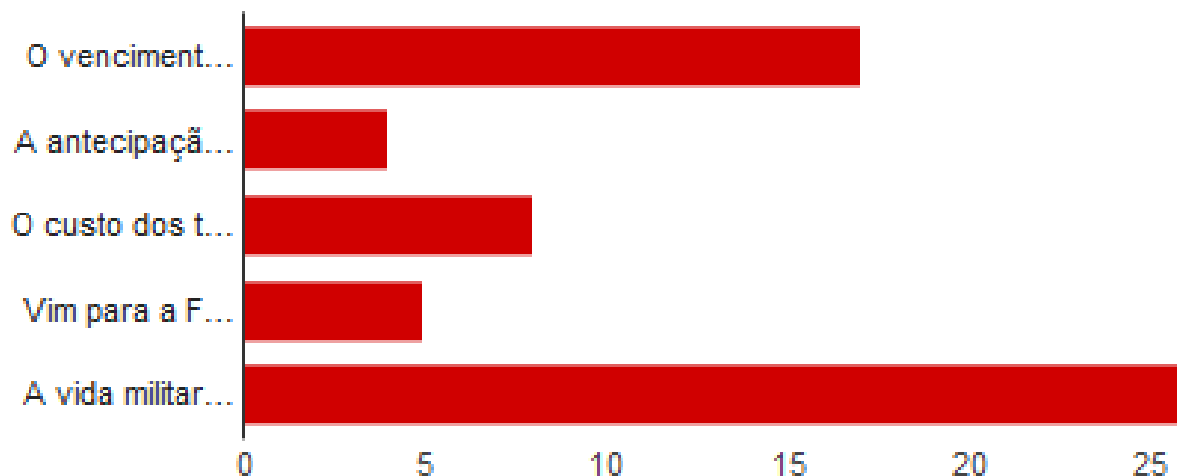


|  |          |
|--|----------|
| O local de formação fica muito longe de casa   | 12 27.3% |
| Tive dificuldade em comunicar com a família e amigos   | 19 43.2% |
| A perspectiva de não vir a ser colocado numa Unidade Militar perto da minha residência levou-me a desistir | 18 40.9% |
| Acontecimentos imprevistos com a minha família levaram-me a desistir                                       | 10 22.7% |
| O desejo de estudar ou de voltar a estudar levaram-me a desistir   | 12 27.3% |
| Fui influenciado por familiares a vir para a tropa   | 8 18.2%  |
| Os meus amigos e familiares fizeram força para eu ingressar na vida militar                                | 2 4.5%   |
| Senti a perda de motivação/interesse durante o curso   | 22 50%   |
| A impossibilidade de utilizar telemóvel é inaceitável  | 2 4.5%   |



# Caracterização da desistência durante a Instrução Básica

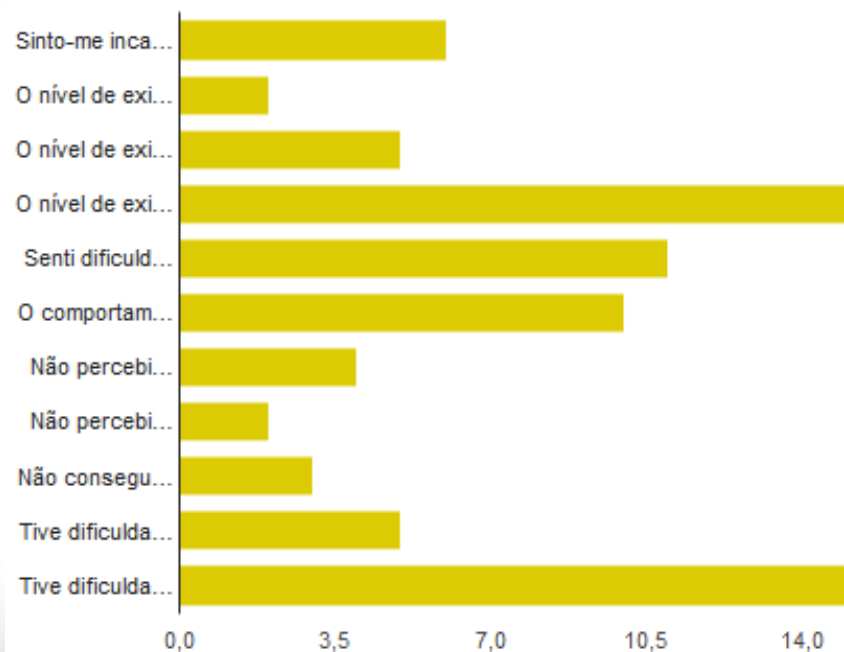
## Questões Profissionais/Financeiras:



|   |    |       |
|---|----|-------|
| O vencimento que iria ter no final do curso não me cativou                          | 17 | 40.5% |
| A antecipação da perspectiva de integrar os Quadros Permanentes levou-me a desistir | 4  | 9.5%  |
| O custo dos transportes que tinha que suportar levaram-me a desistir                | 8  | 19%   |
| Vim para a Força Aérea porque não conseguia arranjar emprego                        | 5  | 11.9% |
| A vida militar não me cativou   | 26 | 61.9% |

# Caracterização da desistência durante a Instrução Básica

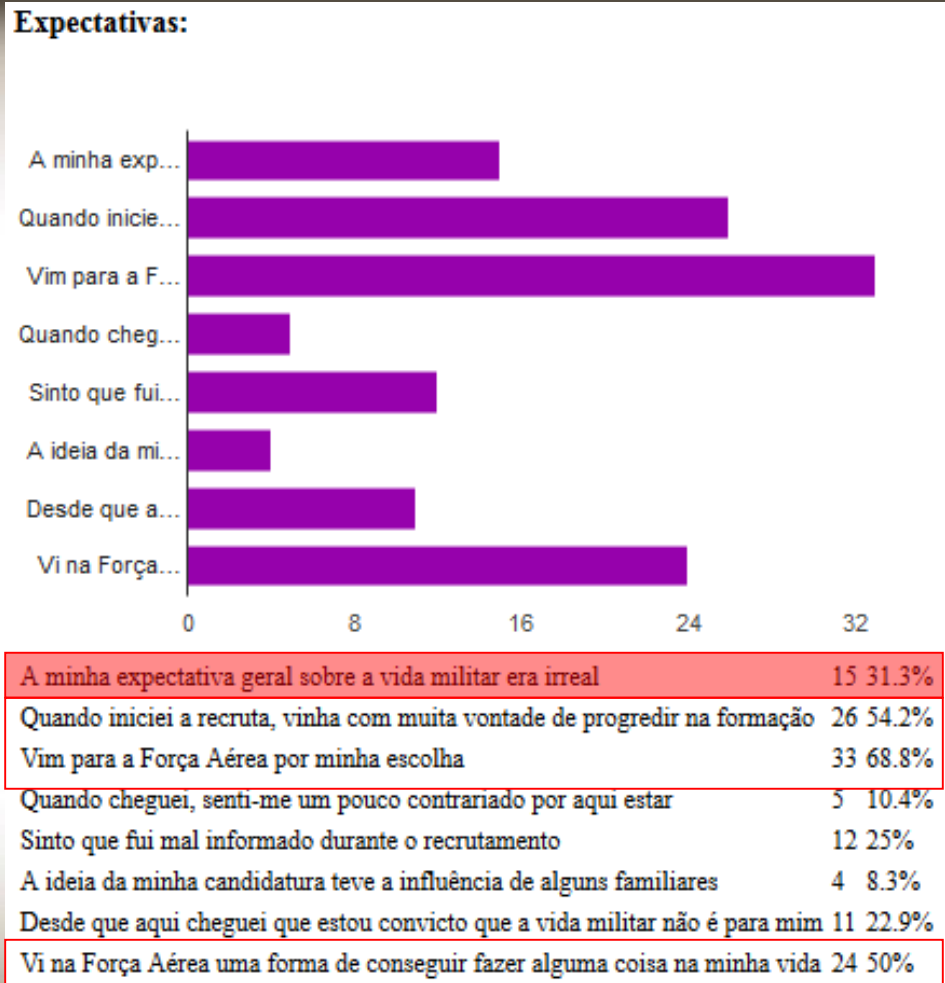
## Questões relacionadas com a Instrução Básica:



|  |    |       |
|--|----|-------|
| Sinto-me incapaz de corresponder ao nível de exigência do curso      | 6  | 16.7% |
| O nível de exigência técnica do curso é demasiado alto               | 2  | 5.6%  |
| O nível de exigência física do curso é demasiado alto                | 5  | 13.9% |
| O nível de exigência psicológica do curso é demasiado alto           | 15 | 41.7% |
| Senti dificuldade em lidar com os horários e ritmos da instrução     | 11 | 30.6% |
| O comportamento dos meus instrutores levou-me a desistir             | 10 | 27.8% |
| Não percebi as ordens que me eram dadas                              | 4  | 11.1% |
| Não percebi as aulas que me eram ministradas                         | 2  | 5.6%  |
| Não consegui integrar-me no grupo                                    | 3  | 8.3%  |
| Tive dificuldade em lidar com as condições climatéricas (frio/calor) | 5  | 13.9% |
| Tive dificuldade em lidar com a privação de sono                     | 15 | 41.7% |



# Caracterização da desistência durante a Instrução Básica





Saída de militares antes do fim  
de contrato



# Saída de militares antes do fim de Contrato Efetivos em RC em 2015

| <b>Categoria</b> | <b>Efetivos Previstos<br/>(DL 31/2015 04MAR)</b> | <b>Efetivos Existentes<br/>(Em 31DEZ)</b> | <b>Diferença</b> |
|------------------|--|---|------------------|
| <b>Oficiais</b>  | <b>323</b>                                       | <b>234</b>                                | <b>-89</b>       |
| <b>Sargentos</b> | <b>0</b>   | <b>0</b>                                  | <b>0</b>         |
| <b>Praças</b>    | <b>1652</b>                                      | <b>1368</b>                               | <b>-284</b>      |
| <b>Totais</b>    | <b>1975</b>                                      | <b>1602</b>                               | <b>-373</b>      |



# Saída de militares antes do fim de Contrato Efetivos em RC em 2016

| <b>Categoria</b> | <b>Efetivos Previstos<br/>(DL 241/2015 15OUT)</b> | <b>Efetivos Existentes<br/>(Em 31DEZ)</b> | <b>Diferença</b> |
|------------------|---|---|------------------|
| <b>Oficiais</b>  | <b>271</b>  | <b>219</b>                                | <b>-52</b>       |
| <b>Sargentos</b> | <b>20</b>   | <b>0</b>                                  | <b>-20</b>       |
| <b>Praças</b>    | <b>1752</b>                                       | <b>1361</b>                               | <b>-391</b>      |
| <b>Totais</b>    | <b>2043</b>                                       | <b>1580</b>                               | <b>-463</b>      |



# Saída de militares antes do fim de Contrato

| <b>N.º Saídas</b>                   | <b>2015</b> | <b>2016</b> | <b>Totais</b> |
|-------------------------------------|-------------|-------------|---------------|
| <b>Rescisão do Contrato Inicial</b> | <b>10</b>   | <b>14</b>   | <b>24</b>     |
| <b>Rescisão de Contrato</b>         | <b>57</b>   | <b>31</b>   | <b>112</b>    |
| <b>Não renovaram</b>                | <b>3</b>    | <b>8</b>    | <b>11</b>     |
| <b>Rescisão Compulsiva</b>          | <b>15</b>   | <b>10</b>   | <b>25</b>     |
| <b>Limite máximo</b>                | <b>312</b>  | <b>270</b>  | <b>582</b>    |



# Saída de militares antes do fim de Contrato

## Motivos

### Inquérito sobre saídas antes do fim de contrato (2014)

- Inquérito realizado no âmbito de Trabalho Final de Mestrado em GRH (ISEG)
- Inquérito por questionário aplicado no 1º quadrimestre de 2014
- Questionário adaptado do modelo aplicado em 2011 pela DGPRM (“*Estudo sobre as razões de saída do RV/RC nas Forças Armadas*”)
- Aplicado a um universo de 37 militares que saíram voluntariamente





# Saída de militares antes do fim de Contrato

## Motivos

### Grau de importância das expectativas no ingresso

|                       |   |   |
|-----------------------|---|---|
| +                     | Dimensão Simbólica – operacional                | Servir Portugal                           |
|                       |   | Atração pelo valores militares            |
|                       |   | Atração pelas atividades e missões da FAP |
| Dimensão Profissional | Incentivos à prestação do serviço militar em RC |   |
|                       | Desempenho de funções adequadas às habilitações |   |
|                       | Estabilidade profissional                       |   |
| Dimensão Instrumental | Experimentar uma profissão diferente            |   |
|                       | Concorrer às Forças de Segurança                |   |
|                       | Concorrer aos Quadros Permanentes               |   |
| -                     | Dimensão Social                                 | Não ter outro emprego                     |
|                       |   | Sair da área de residência                |



# Saída de militares antes do fim de Contrato

## Motivos

### Grau de importância das razões de saída

|   |                                  |  |  |
|---|----------------------------------|--|--|
| + | Dimensão Instrumental            | Ter ingressado em outro emprego                                |  |
|   |                                  | Dificuldade de acesso aos Quadros Permanentes                  |  |
|   | Dimensão Profissional            | Baixa Remuneração  |  |
|   |                                  | Falta de perspectiva de carreira                               |  |
|   | Dimensão Simbólica – operacional | Vida militar não correspondeu às expectativas pessoais         |  |
|   |                                  | Informação obtida no recrutamento não correspondeu à realidade |  |
|   | Dimensão Social                  | Distância da residência  |  |
|   |                                  | Influência da família  |  |
|   | -                                |  |  |



# Síntese



# Síntese

## **Principais motivações referidas pelo candidatos, no ato de candidatura:**

- Disciplina/Ordem (Valores da Vida Militar)
- Espírito de Aventura
- Vocação Pessoal
- Obter Trabalho Fixo e Seguro
- Defesa da Pátria

## **Principais motivos referidos pelos recrutas para a desistência durante a IB:**

- Afastamento/Distância de Casa/Família/Amigos
- Pouca atratividade da vida militar
- Dificuldade em lidar com a pressão e o stress

Principais razões para a saída antes do final de contrato:

- Terem conseguido outro emprego
- Dificuldade no ingresso nos Quadros Permanentes
- Baixa Remuneração
- Falta de perspectivas de carreira
- Expectativas não correspondidas
- Distância/Influência familiar



# Recrutamento Militar, Desafios e Oportunidades

“Desafios do Recrutamento no Contexto da Profissionalização”

