



Associação de Oficiais
das Forças Armadas

Sinopse do Programa Eleitoral para o Triénio 2018/2021

LISTA “A” - “Continuar a Fazer – Mais e Melhor”

Ao longo dos últimos dois meses, tendo como objetivo a construção colaborativa de um Programa Eleitoral (PE) que seja verdadeiramente abrangente e no qual todos os Oficiais Associados da AOFA, de forma consensual, se revejam, os Oficiais que suportam a candidatura da **Lista “A” – “Continuar a Fazer – Mais e Melhor”**, trabalharam entre si e promoveram diversas iniciativas abertas a todos os Associados que nelas quiseram participar.

Deste trabalho, no qual participaram activamente muitos Associados que não integram a Lista “A”, quer através do envio de contributos para o *e-mail* especificamente criado para o efeito (contributos.pe.aofa.2018@gmail.com), quer através das reuniões promovidas, a última das quais, na Sede da AOFA, no passado dia 24 de Janeiro, foi possível obter um resultado final que, podemos inequivocamente afirmar, cumpre os objetivos determinados e do qual, na íntegra, todos os Associados terão pleno conhecimento, segundo regulamentarmente previsto, a partir de 29 de Janeiro, dia seguinte à data limite para entrega formal dos Programas Eleitorais.

Nesta Sinopse damos pois a conhecer as grandes “Linhas Mestras” do PE, sem prejuízo de todo o detalhe sobre cada uma das matérias, a que poderão aceder na versão integral.

O PE está organizado em 15 (Quize) Capítulos, deles constando como principais “Linhas Mestras” :

1 – Isenção, Autonomia, Independência e Rigor Financeiro

(Manutenção da linha de rigoroso apartidarismo da AOFA, independência face ao “Poder Político” e Hierarquia Militar, Autonomia Financeira e Contas Equilibradas e totalmente transparentes)

2 – Política Global de Comunicação e Relacionamento Interno e Externo

(Manutenção e reforço dos canais de comunicação com os Associados da AOFA, com os Oficiais em geral, com as Chefias Militares, o Poder Político e os Órgãos de Comunicação

Social. Continuação do Plano de Reuniões com os Oficiais nas U/E/O Militares. Reuniões trimestrais entre a Direção e os Associados para discussão dos principais temas “do momento”)

3 – Estatuto dos Militares das Forças Armadas (EMFAR)

(Complemento de Pensão de Reforma, “Lei das Armas”, Condições de Passagem à Reserva, Promoções com efeitos remuneratórios a partir da data da Promoção, Cálculo de Pensões de Reforma, Regime de Abate aos Quadros, Carreiras)

4 – Regulamento da Avaliação do Mérito dos Militares das Forças Armadas (RAMMFA)

(Pedido de suspensão de eficácia do diploma justificado pela necessidade de alterações às ponderações nas fórmulas de cálculo dos diversos fatores, pesos relativos entre louvores e clarificação de Despachos dos Chefes de Estado-Maior)

5 – Assistência na Doença aos Militares das Forças Armadas (ADM)

(Princípio do não desconto para a ADM em face do estipulado na Lei de Bases Gerais do Estatuto da Condição Militar, Abrangência Geográfica de Valências e Entidades Protocoladas, Transparência de Contas, Despesas não enquadráveis mas pagas pela ADM, Separação da ADM face ao IASFA, Financiamento da ADM)

6 – Hospital das Forças Armadas (HFAR)

(“Saúde Operacional” vs. “Saúde Assistencial”, Financiamento do HFAR, Insuficiências do HFAR vs. Entidades de Saúde Privadas, Aposta no reforço de valências, capacidades e condições operacionais do HFAR, o SNS, o HFAR e a ADM)

7 – Instituto de Ação Social das Forças Armadas (IASFA)

(Ação Social Complementar em todas as fases da vida do Militar; Financiamento do IASFA, Recuperação e Rentabilização do Património Imobiliário, Cultura e Lazer, Empréstimos Sociais, Dependência do CEMGFA e composição do Conselho Diretivo com base nos Ramos e APMs)

8 – Estatuto Remuneratório dos Militares das Forças Armadas e Descongelamento de Carreiras

(Tabela Remuneratória Específica, a posição remuneratória comparativa dos Militares segundo o Ministério das Finanças, Subsídios de Risco, Estudos comparativos Nacionais e Internacionais, Descongelamento de Carreiras e Reposicionamento Indiciário)

9 – Militares em Regime de Contrato

(Dificuldades de Carreiras, Disparidade de tratamento entre Ramos, Disfunções a que estão sujeitos os Oficiais, Insuficiência de Direitos, Duração de Contratos, Formação e Regime de Incentivos “pós-contrato”)

10 – Higiene e Segurança no Trabalho

(Redução de Efetivos vs. Cumprimento de Missões em quantidade e complexidade, Sobrecarga dos Militares, Condições de Treino Militar vs. Necessidades Operacionais, Manutenção de Infraestruturas e Sistemas de Armas, Apoio Logístico a Missões “fora de horas”)

11 – Apoio Social da AOFA aos Oficiais e seus Familiares

(Rede Nacional de Protocolos, Abrangência Geográfica e de Valências, Beneficiários, Plano de Crescimento, Critérios de adesão de Entidades Parceiras)

12 – Formação, Cultura e Desporto

(Formação a Associados e Familiares, Formação a Oficiais RC, a AOFA como Entidade Promotora acreditada pela União Europeia, Exposições na Sede (Pintura, Modelismo, Fotografia), Eventos Culturais e Desportivos, representação da AOFA em provas desportivas com imagem própria)

13 – Património, Imagem e Afirmação da AOFA

(Estatuto de interesse Público, Livro sobre os 25 anos da Associação, Hino da AOFA, Nova imagem institucional na Internet, Desmaterialização e Disponibilização de Arquivos, Biblioteca)

14 – Relacionamento Institucional com os Órgãos de Comunicação Social (OCS)

(Uma Voz cada vez mais considerada, Representatividade acrescida derivada do crescimento da AOFA, Preparação cuidada de Comunicações e Gestão de Tempos de Comunicação, Experiência acumulada, “Tertúlias” com Jornalistas)

15 – Proteção dos Oficiais através do Acesso à Justiça

(Mecanismo fundamental de apoio aos Oficiais, Custos vs. Benefícios, Principais Processos Judiciais em Tribunal (Complementos de Pensão, Regressões, Reduções Remuneratórias), Últimos Processos Ganhos (Reintegração de Oficiais no ETM, Despesas de Representação))