

# PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO

# 2020

# AOFA



Associação de Oficiais  
das Forças Armadas

## FICHA TÉCNICA

**Título:** Plano de Atividades e Orçamento 2020 – Associação de Oficiais das Forças Armadas

**Ratificado em Assembleia-Geral:** 25 de junho de 2020

## NOTA INTRODUTÓRIA DO CONSELHO NACIONAL

Através do presente documento a Associação de Oficiais das Forças Armadas, doravante designada por AOFA, apresenta o seu Plano de Atividades (PA) para o ano de 2020.

Num formato inteiramente distinto do habitualmente apresentado ao longo dos anos nas diversas Assembleias-Gerais, este PA enquadra-se num vasto conjunto de medidas de modernização da Associação a que temos vindo a proceder e que, estamos em crer, nos conferem uma (ainda) maior transparência e rigor na apresentação aos nossos Associados e Associadas daquilo que são as grandes linhas de atividade da AOFA e os recursos financeiros, plasmados no Orçamento anual que sempre acompanha o PA, a elas alocados.

Através de uma estrutura simplificada, mas nem por isso menos completa e objetiva, será agora possível, mesmo considerando os não desprezíveis graus de imprevisibilidade determinados em função de condicionalismos e decisões exógenas à AOFA, às quais sempre teremos de nos ir adaptando e reagindo ao longo do ano, este PA, num formato completamente novo, assumimo-lo com toda a frontalidade, será nos seus sucessores, com elevado grau de probabilidade, objeto de alterações mais ou menos significativas, sempre numa perspetiva de melhoria contínua de processos, mecanismos que têm presidido à nossa atividade global ao longo dos anos, com especial incidência na última década.

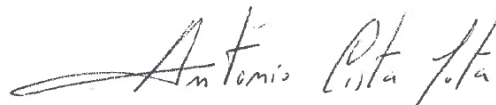
Por outro lado, a existência de um PA com estas características constitui-se, para além de uma ferramenta de gestão “diária” imprescindível para a Direção, como um documento fundamental de avaliação e acompanhamento, por parte dos Associados e Associadas, do trabalho desenvolvido e dos níveis de execução plasmados no Relatório de Atividades subsequente que igualmente submeteremos, em cada ano, à consideração, discussão, votação e ratificação em Assembleia-Geral.

Uma última nota, por justiça, para referir que a AOFA, ao longo dos últimos largos anos sempre se pautou, ao nível do Conselho Nacional, por planear, organizar e determinar atempadamente as grandes linhas de atividade para cada ano, adequando os recursos (logísticos e financeiros) disponíveis mas igualmente os nossos Efetivos às grandes prioridades de atuação, tendo naturalmente como “core” as iniciativas de âmbito socioprofissional, sem descurar no entanto áreas cada vez

mais marcantes e bem patentes no nosso quotidiano (sociais, culturais, formativas e desportivas), tendo em vista o objetivo permanente de reforço das condições oferecidas aos Oficiais das Forças Armadas e suas Famílias.

Mais que uma inovação este “novo” PA constitui-se pois como mais um passo certamente importante rumo a uma AOFA que todos pretendemos cada vez mais transparente, interventiva, credível e representativa fazendo jus ao lema “Continuar a Fazer, Cada Vez Mais e Melhor”

O Presidente do Conselho Nacional



António Augusto Proença da Costa Mota

Tenente-Coronel

## CARACTERIZAÇÃO E ATRIBUIÇÕES DA AOFA

“A Associação é uma pessoa coletiva de direito privado, dotada de personalidade jurídica, de âmbito nacional e sem fins lucrativos” (nº 2 do artigo 1º dos Estatutos).

“A Associação de Oficiais das Forças Armadas é uma Associação Profissional de Militares que não reveste natureza política, partidária ou sindical e que tem como objeto a promoção, defesa e representação institucional dos associados e dos seus interesses socioprofissionais, deontológicos e assistenciais, pautando a sua organização e funcionamento pelos princípios da democraticidade, da unidade e da independência”. (nº 1 do artigo 2º dos Estatutos).

“A Associação é independente nos âmbitos político, partidário, religioso, sindical e da hierarquia das Forças Armadas”. (nº 2 do artigo 2º dos Estatutos).

### Ao abrigo do artigo 3º dos Estatutos (Atribuições):

“a) Pronunciar-se sobre todas as matérias de incidência socioprofissional, deontológica e assistencial do exercício da atividade inerente à função de Oficial das Forças Armadas, designadamente os seus estatutos profissionais remuneratórios e sociais, bem como sobre outras relativas ao Estatuto da Condição Militar e da Prestação de Serviço Militar”;

“b) Pronunciar-se sobre todos os assuntos que afetem o moral e a eficiência dos associados, numa perspetiva socioprofissional, deontológica e assistencial”;

“c) Dirigir-se às entidades competentes sobre todos os assuntos emergentes do seu objeto social”;

“d) Emitir pareceres e promover atividades sobre quaisquer assuntos respeitantes ao exercício da atividade profissional dos associados ou com esta relacionados”;

“e) Promover atividades, reuniões, conferências e debates sobre assuntos de âmbito socioprofissional, deontológico, assistencial e técnico, bem como ações culturais, recreativas e desportivas, para os associados, extensíveis aos restantes militares e sectores da sociedade civil, de acordo com a legislação em vigor”;

“f) Relacionar-se e ser associado de associações e federações de associações e organizações internacionais congéneres que prossigam objetivos análogos”;

“g) Editar publicações de âmbito interno ou externo, sobre matéria associativa, socioprofissional, deontológica, assistencial ou técnica, bem como empreender iniciativas de carácter cívico, cultural ou recreativo, que contribuam para a unidade e coesão dos associados, a sua atualização técnica e profissional e a dignificação do Oficial das Forças Armadas e dos militares na sociedade”;

“h) Prestar apoio jurídico aos seus associados nas questões resultantes da sua atividade associativa e profissional”;

“i) Divulgar as suas iniciativas, atividades e edições”;

“j) Integrar conselhos consultivos, comissões de estudo e grupos de trabalho constituídos para proceder à análise de assuntos de relevante interesse para a instituição”;

“k) Representar e defender os associados, bem como os seus dependentes e familiares sobreviventes, junto dos órgãos de soberania e outras entidades públicas, veiculando os seus legítimos anseios e expectativas e pugnando pelos seus direitos e interesses socioeconómicos, desde que, uns e outros, por qualquer forma estejam ligados à condição militar”;

“m) Colaborar com a administração e instituições públicas, privadas e sociais, no âmbito das respetivas competências”.

## ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Para fazer face à missão e atribuições que lhe estão cometidas a AOFA dispõe da seguinte estrutura operacional:



## AS GRANDES ÁREAS DE ATIVIDADE

Numa Associação com as características peculiares como as que regem a AOFA, sem fins lucrativos, totalmente independente, autónoma e apartidária, fatores que desde logo implicam que “apenas tenha de depender de si própria”, representativa de um conjunto de cidadãos sujeitos a um conjunto alargado, e ímpar, de Deveres e com fortes constrangimentos e limitações de Direitos, inclusivamente Constitucionais, a chave da eficácia e conseqüente sucesso, invariavelmente, assenta num conjunto de atividades que passam pelo reforço de representatividade, organização interna assente em padrões rigorosos de otimização e racionalização de recursos, forte capacidade de comunicação interna e externa, criação e manutenção de mecanismos de apoio específicos aos/às Associados/as e foco e conseqüente intervenção num conjunto bem determinado de matérias de âmbito socioprofissional. Assim, poderemos definir como grandes áreas de atividade da AOFA:

A1 – INTERVIR SOBRE  
MATÉRIAS  
SOCIOPROFISSIONAIS

A2 – REFORÇAR  
REPRESENTATIVIDADE

A3 – APOIAR  
ASSOCIADOS/AS E  
FAMILIARES

A4 – COMUNICAR  
INTERNA E  
EXTERNAMENTE

A5 – RACIONALIZAR E  
OTIMIZAR RECURSOS E  
MECANISMOS DE  
CONTROLO

Numa caracterização genérica de cada uma destas grandes áreas, importará referir o seguinte:

A1 – INTERVIR SOBRE  
MATÉRIAS  
SOCIOPROFISSIONAIS

Constitui-se, de forma inequívoca, como a área principal, fundamental, da AOFA. Abrange toda a intervenção da Associação sobre os grandes grupos identificados de interesses socioprofissionais dos Oficiais nas diferentes situações (Ativo, Reserva e Reforma), quer se trate de matérias de âmbito transversal quer de aplicação

específica a cada uma das situações ou mesmo a Ramos ou Armas/Serviços/Classes/Especialidades.

Intervenção sobre temáticas como as do Estatuto dos Militares das Forças Armadas (EMFAR), Regulamento de Avaliação de Mérito dos Militares das Forças Armadas (RAMMFA), Sistema de Saúde Militar (SSM) e dentro deste de forma muito particular as relacionadas com a Assistência na Doença aos Militares (ADM) e o Hospital das Forças Armadas (HFAR), a Ação Social Complementar (ASC), as matérias de âmbito Estatutário aplicáveis às Associações Profissionais de Militares (APM) e a nossa participação ativa na EUROMIL são, entre outras, as que se enquadram nesta área.

A2 – REFORÇAR  
REPRESENTATIVIDADE

A preocupação com o crescimento permanente, e sustentado, da AOFA, cuja face mais visível se mede pelo número de Sócios/as, mas igualmente pelo reforço da imagem e credibilidade da Associação, tem sido e continuará a ser uma das nossas atividades centrais. Ao crescimento em número de Sócios/as está umbilicalmente associada a capacidade de intervenção da AOFA, quer decorrente da capacidade financeira disponível, quer do próprio “peso institucional” que temos e nos é reconhecido, e de forma bem visível, à medida que se torna público e notório, designadamente na última década, que a AOFA é efetivamente uma Associação credível e que vai agregando cada vez mais Oficiais e, em maioria significativa, na situação de Ativo o que desde logo garante à Associação um futuro muito promissor.

A3 – APOIAR  
ASSOCIADOS/AS E  
FAMILIARES

Muito para além da atividade fulcral da AOFA - as questões socioprofissionais - a Associação tem tido a permanente preocupação de oferecer aos/às Sócios/as um conjunto de outras vantagens (Apoio Jurídico, Rede Nacional de Protocolos, Apoio Social, entre outras), muitas delas extensíveis aos Familiares, fatores que também



têm contribuído de forma relevante para o “recrutamento” e “retenção” dos Oficiais. Estas apostas, devidamente escudadas nos nossos Estatutos, têm sido inequivocamente ganhas o que se tem revelado imensamente compensador face aos significativos esforços despendidos nessa multiplicidade de atividades, constituindo-se, naturalmente, como uma das apostas a manter para 2020 e anos seguintes.

#### A4 – COMUNICAR INTERNA E EXTERNAMENTE

Por muito que se planeie, organize e implemente, grande parte do trabalho de uma qualquer Organização com as características da AOFA, seria pouco mais que infrutífero se não se dispusesse de um conjunto alargado de relações externas, de âmbito institucional, que temos vindo a estabelecer e a fortalecer (Chefias Militares, Grupos Parlamentares, Comissão de Defesa Nacional, Presidência da República, Governo, Órgãos de Comunicação Social, Associações e Sindicatos, etc.), atividades tão mais relevantes quanto se sabe que é perante grande parte destas Entidades que se desenvolvem diariamente as nossas ações de influência dado serem as detentoras do poder de decisão e de difusão generalizada de informação. Para além dos contactos publicamente disponibilizados por essas Entidades aos cidadãos, que naturalmente exploramos em plenitude, a AOFA tem vindo a abrir e a explorar, com inúmeras vantagens, todo um vasto conjunto de canais paralelos, baseados, nuns casos na colaboração recíproca de partilha de interesses e noutros no estreitamento de relações de confiança mútuas que nos permitem linhas de comunicação fluentes e cada vez mais eficazes.

Mas também numa aposta desde sempre feita à prestação de informação e discussão dos temas que às Forças Armadas e aos Militares em particular respeitam, realizada perante a denominada “Sociedade Civil”, a AOFA tem conseguido fazer vingar, com significativo sucesso, um conjunto de canais de comunicação formais, e nalguns casos informais, de cuja exploração têm resultado inúmeros benefícios, designadamente na compreensão e, não raras vezes, de apoio às nossas mais justas reivindicações na defesa dos mais legítimos Direitos, Interesses e Expectativas dos Militares.

Por último, mas de todo menos relevante, a comunicação interna que por diversas vias alternativas temos permanentemente aberta com os Oficiais das Forças Armadas no seu todo e, por maioria de razão, com os nossos/as Sócios/as, através de canais eficazes, fiáveis, modernos e bidirecionais, utilizados diariamente quer pela Associação quer pelos nossos Camaradas.

Face ao que antecede, a continuação e, se possível, reforço da componente comunicacional interna e externa da AOFA, tal como em anos anteriores, constituir-se-á sempre como um dos aspetos ao qual daremos especial atenção, não hesitando em lhe alocar, também em 2020, os recursos necessários por sabermos bem da sua imprescindibilidade.

A5 – RACIONALIZAR E  
OTIMIZAR RECURSOS E  
MECANISMOS DE  
CONTROLO

Que os recursos são sempre escassos, todos o sabemos. A racionalização e otimização dos recursos de uma Associação e, uma vez mais, numa Associação com as características muito peculiares como se constitui a AOFA, revelam-se como imprescindíveis, tanto mais para quem faz da autonomia e independência, mais que conceitos “interessantes”, baluartes que para nós se constituem como motivos de permanente orgulho.

**É apenas e só aos Oficiais das Forças Armadas, razão única da nossa existência, que temos de “prestar contas”!**

Na procura incessante da disponibilização de mais recursos, designadamente financeiros, o que para nós tem sempre o significado de podermos “Continuar a Fazer, Mais e Melhor”, existe na AOFA uma cultura de renegociação periódica de todos os contratos com entidades externas sempre numa perspetiva de redução de custos fixos sem que seja minimamente colocada em causa a operacionalidade. E tal, tem vindo, em muitos casos, a revelar-se possível.

Por outro lado, o recurso a processos de desmaterialização documental e forte aposta nas tecnologias, para apenas citarmos dois dos principais fatores, não raras

vezes têm demonstrado reduções de custos assinaláveis e níveis de qualidade de serviços incomparavelmente superiores, caminhos que temos vindo e continuaremos a trilhar durante 2020 e certamente em anos subsequentes. Estas são aliás matérias que com frequência integram as agendas das reuniões do Conselho Nacional e Secretariado.

Mas também ao nível do rigor, da transparência e da prestação de informação interna e externa a AOFA tem vindo a registar, de forma sistemática, importantes evoluções. 2020 será mais um ano paradigmático, designadamente com a muito significativa melhoria de documentos estruturantes como o Plano de Atividades, o Orçamento e todos os mecanismos de registo, controlo de dados e disponibilização permanente “ao minuto” de informações financeiras quer ao Conselho Nacional quer ao Conselho Fiscal. Mecanismos que sendo já uma realidade possível devido às referidas apostas nas tecnologias, importa por justiça dizê-lo, assentam igualmente na elevada qualidade, conhecimentos e dedicação da nossa área administrativa, em suma no nosso mais valioso património; As pessoas!

E, desengane-se quem pense que é “coisa pouca” ou não central na nossa atividade. Trata-se de ferramentas fundamentais que nos permitem “dia-a-dia” ir adequando as nossas capacidades, detetar pontos fortes, mas sobretudo menos fortes e conseqüentemente tomar, atempadamente, as melhores decisões baseadas em informação correta, completa e fidedigna, o que nos permite afirmar que a AOFA se rege hoje por muito boas práticas que nos permitem a aplicação gradativa do conceito de “melhoria contínua”.

É, pois, com base essencial nestas cinco grandes áreas de atividade que o Conselho Nacional e todos os seus pelouros e departamentos de suporte trabalham, dando vida às medidas operacionais determinadas, certamente cada uma delas com maior ou menor grau de relevância, mas todas importantes na manobra global da Associação.

## **PRINCIPAIS MEDIDAS ASSOCIADAS A CADA ÁREA**

Quando procedemos a uma análise descritiva “mais fina”, conseqüentemente mais detalhada, das principais medidas que pretendemos implementar – as novas - em ou manter em aplicabilidade muitas das que, por plurianuais, transitam de anos anteriores, esse esforço de sintetização permite-nos por um lado concentrar num único documento (Plano de Atividades) todos os “processos de intenção” da AOFA, mas, por outro, igualmente determinar logo à partida e em grande medida da exequibilidade, face aos recursos financeiros disponíveis, do plano traçado.

O Plano de Atividades é, pois, um documento que se pretende que seja, logo à partida, o mais fiável e rigoroso possível, constituindo-se imutável após a ratificação em Assembleia-Geral, mas que ao longo do ano vai implicando que o Conselho Nacional, de forma muito atenta e sistemática, vá procedendo às necessárias adaptações, por forma a que, não comprometendo a operacionalidade, na medida do possível se cumpra, com o máximo rigor, o orçamento que dele, Plano, decorre.

Nunca é demais recordar que, em grande medida, a AOFA, designadamente no que respeita à atividade socioprofissional, está fortemente condicionada por fatores exógenos determinados essencialmente pelas opções (ou ausência delas) do Poder Político a que permanentemente temos de fazer face.

Nas próximas páginas e para as áreas previamente identificadas e caracterizadas, damos nota das principais medidas a adotar em 2020, sempre que possível e adequado, apontando as respetivas métricas que lhes estão associadas.

## A1 - INTERVIR SOBRE MATÉRIAS SOCIOPROFISSIONAIS

- Manter permanentemente atualizados, com base nos dados do Ministério das Finanças, os estudos sobre a evolução de Efetivos das Forças Armadas e também sobre Remunerações - **Periodicidade Trimestral**
- Construir e disponibilizar o "Caderno Reivindicativo para a Legislatura", documento que congrega todas as reivindicações da AOFA sobre as questões socioprofissionais (EMFAR, ADM, IASFA, HFAR, RAMMFA....) e que se constituirá como a nossa base de trabalho perante o Governo, Partidos Políticos e Chefias Militares - **1º Semestre de 2020**
- Cooperar com as nossas congéneres estrangeiras, via EUROMIL, facultando e obtendo informação, na procura das melhores soluções e práticas internacionais e proceder à sua adequação e aplicabilidade em Portugal - **Atividade Permanente**
- Organizar, conjuntamente com a EUROMIL e Associações Nacionais congéneres (ANS e AP) na preparação do Presidium da EUROMIL que se realizará em Portugal (**Abril**) e participar no que se realizará em Bruxelas (**Outubro**)
- Pugnar pela consagração de novos Direitos às Associações Profissionais de Militares, designadamente os de "Representação Coletiva" e "Negociação Coletiva" - **Plurianual 2020/2021**
- Estudar e apresentar o projeto de Estatuto Remuneratório específico para as Forças Armadas, nele consideradas não apenas as Remunerações mas igualmente todos os Suplementos e Subsídios, incluindo mecanismos de compensação de horas extraordinárias, sem qualquer prejuízo da permanente disponibilidade para o serviço - **Plurianual 2020/2021**
- Estudar e apresentar a visão e propostas da AOFA para o "Estatuto do Combatente" - **1º Semestre de 2020**
- Realizar estudo comparativo de vantagens e desvantagens (custos financeiros / níveis de prestação de serviços) entre a ADM e os principais Seguros de Saúde existentes no mercado - **2º Semestre de 2020**
- Realizar o Grande Inquérito Anual (2020) aos Oficiais das Forças Armadas, trabalhar e apresentar publicamente os resultados - **2º Semestre de 2020**
- Realizar, dentro dos prazos legal e estatutariamente previstos, a Assembleia-Geral ordinária de apresentação de Contas 2019 e do Plano de Atividades e Orçamento para 2020 - **Até 31 de março**
- Emitir Ofícios, Comunicados, Notas de Imprensa e Informações, bem como promover Conferências de Imprensa sobre todas as matérias de âmbito socioprofissional - **Atividade Permanente**
- Promover, por iniciativa própria, reuniões regulares com os Partidos Políticos e Grupos Parlamentares, Casa Militar do Presidente da República, Ministério da Defesa e Chefias Militares - **Indicativamente uma reunião anual com cada uma das Entidades referenciadas - Atividade Permanente**
- Ter permanentemente preparados os dossiers sobre as matérias que ao longo do ano vão sendo trabalhadas na Comissão de Defesa, por forma a poder prestar informação adequada e consolidada, bem como poder participar, a qualquer momento, nas audições que são solicitadas à AOFA na Assembleia da República - **Atividade Permanente**

## A2 - REFORÇAR REPRESENTATIVIDADE

- Manter o projeto estruturante, iniciado em 2017, de visitas e reuniões com os Oficiais nas U/E/O da Marinha, Exército e Força Aérea, numa cadência de 2 reuniões mensais - **Meses de março, abril, maio, junho, outubro e novembro**
- Promover, conjuntamente com as nossas congéneres ANS e AP, 3 a 4 reuniões de informação e debate com Militares em diversos locais do país - **Indicativamente 1 reunião por trimestre**
- Assegurar a presença nos dias oficiais da Marinha, Exército, Força Aérea e Estado-Maior-General das Forças Armadas, bem como noutros eventos militares relevantes para os quais a AOFA é oficialmente convidada - **Atividade Permanente**
- Assegurar a presença nas comemorações Oficiais do **10 de junho**, promovidas pela Presidência da República
- **Colaborar ativamente na organização, e participar, no Encontro Nacional de Combatentes, em Belém - 10 de Junho**
- Assegurar a presença nas Tomadas de Posse e Aniversários das nossas congéneres (ANS e AP), bem como do Clube do Sargento da Armada (CSA), Clube de Praças da Armada (CPA), Clube Militar Naval (CMN), Associação dos Pupilos do Exército (APE), Associações e Sindicatos representativos das Forças e Serviços de Segurança (GNR, PSP, SEF, PJ, ASPPM) - **Atividade Permanente**
- **Assegurar a presença nos diversos eventos para os quais a AOFA é convidada quer ao nível da Câmara Municipal de Almada quer das diversas freguesias do Concelho, com especial incidência na União de Freguesias Caparica-Trafaria na qual está localizada a Sede Nacional da Associação. Recorde-se que a credibilidade que nos é reconhecida, também ao nível autárquico, dado o trabalho que vimos desenvolvendo em prol das populações, fortalecendo os tradicionais laços entre Militares e Cívicos, fez com que a AOFA formalmente integre a Comissão Social de Freguesias Caparica-Trafaria e, inclusivamente, faça parte da respectiva Direção / Núcleo Executivo - Atividade Permanente**
- Assegurar a presença nos diversos Congressos e Convenções Partidárias para as quais a AOFA é convidada, naturalmente sem qualquer distinção de espectro político-partidário - **Atividade Permanente**

## A3 - APOIAR ASSOCIADOS/AS E FAMILIARES

- Manter e, se possível, reforçar, os já muito consideráveis níveis de apoio jurídico aos Oficiais Associados/as da AOFA, cobrindo todas as matérias direta ou indiretamente relacionadas com questões profissionais, cobrindo todas as fases do processo, desde a consulta prévia de aconselhamento e orientação até, sempre que necessário, à defesa, em tribunal - **Atividade Permanente**
- Ainda no âmbito do apoio jurídico, e fazemos o destaque por ser um processo de grande dimensão, em boa medida patrocinado pela AOFA, continuar a garantir o apoio aos nossos Camaradas Comandos envolvidos no "caso" do Curso 126 - **Projeto plurianual, iniciado em 2016 e cuja conclusão se aguarda para finais de 2020**
- Desenvolver a Rede Nacional de Protocolos (RNP) da AOFA, uma das maiores e mais completas Redes de Apoio Social nacionais, já hoje composta por cerca de 350 (trezentas e cinquenta) Entidades e mais de 3.000 (três mil) postos de atendimento, mantendo o foco no reforço de oferta nas Regiões Autónomas dos Açores e da Madeira, bem como nos territórios mais interiores de Portugal Continental. Esta RNP, com orgulho o referimos, tem como beneficiários, sem quaisquer custos, quer os/as nossos/as Associados/as quer todos os seus Familiares (Conjuges, Unidos de Facto, Companheiras/os, Pais, Mães, Sogros, Sogras e todos os Filhos e Filhas independentemente da idade) - **Atividade Permanente**
- Concretizar o projecto que se constitui a criação da Biblioteca da AOFA e início da sua plena exploração pelos/as Associados/as, Familiares e população residente na União de Freguesias Caparica-Trafaria onde estamos sedeados. Além da estrutura física de que se reveste a Biblioteca, a AOFA pretende disponibilizar "online" as referências de todos os títulos disponíveis e mecanismos de requisição das obras quer presencialmente quer "online" com a possibilidade adicional de envio, e posterior retorno, das obras via CTT, numa perspectiva inclusiva para todos/as os/as Associados - **Plurianual 2020/2021**
- Criar internamente condições que permitam à AOFA ter uma estrutura mínima de apoio, que permita a sua extensão caso necessário, para poder dar resposta a situações pontuais e/ou alargadas de apoio social aos/às Associados/as. - **1º Semestre de 2020**
- Desenvolver, sempre que possível autonomamente ou, alternativamente, com a colaboração de outras Entidades Parceiras, Ações de Formação e Workshops gratuitos ou a preços simbólicos para os/as Associados/as e respectivos Familiares, podendo considerar-se, em capacidade sobranse, participantes da população integrante da União de Freguesias Caparica-Trafaria - **Atividade Permanente**

## A4 - COMUNICAR INTERNA E EXTERNAMENTE

- Manter permanentemente atualizada a página oficial da AOFA, em todos os seus múltiplos aspetos (notícias, eventos, legislação, comunicados, ofícios, estudos, área de informação reservada aos/às Associados/as, Protocolos da RNP, etc., considerada esta página como representativa da imagem institucional da Associação e um local onde Militares, mas também os nossos concidadãos, possam encontrar informação e respostas a muitas das suas questões - **Atividade Permanente**
- Manter o grande dinamismo e actualização da nossa presença na Rede Social Facebook - O espaço interativo privilegiado de comunicação pública entre a AOFA e os nossos concidadãos, incluindo muitos jornalistas da imprensa escrita, rádios e televisões. Um espaço de referência sobre os assuntos relacionados com as Forças Armadas mas, sobretudo e como é natural, onde se dá particular destaque à informação e debate sobre as questões que mais afetam os Militares e as posições assumidas pela AOFA. Não se constituindo por si só como objetivo é relevante referir que se trata de uma página que regista mais de 24.000 Amigos/as e cujo número de acessos ultrapassa já os 71 Milhões, sendo expectável que durante 2020 possa atingir os 26.000/27.000 Amigos/as e elevar o número de acessos para próximo dos 75 Milhões - **Atividade Permanente**
- Continuar a produção e envio diário do Resumo de Imprensa (em junho de 2020 completará 9 anos) a todos os Oficiais, Chefias Militares, Comunicação Social, Associações congéneres e demais Entidades. O Resumo de Imprensa é uma das ferramentas fundamentais de comunicação da AOFA. Durante o ano de 2020 prevemos poder ter a oportunidade de lhe dar uma "nova roupagem", tornando-o ainda mais moderno, atrativo e consequentemente mais adequado aos objetivos prosseguidos - **Atividade Permanente**
- Dotar a AOFA com capacidade consolidada de reuniões por videoconferência com qualidade e prevendo um elevado número de participantes - **1º Trimestre de 2020**
- Realizar a 3ª edição do Encontro Nacional da AOFA com Jornalistas dos vários Órgãos de Comunicação Social - **2º Semestre de 2020**
- Proceder ao carregamento completo de Vídeos e Imagens que se constituem como importante património da AOFA e reconfigurar a organização e a estética do Canal da AOFA no Youtube - **2º semestre de 2020**
- Estudar a viabilidade e interesse de considerar a presença oficial da AOFA noutras Redes Sociais (INSTAGRAM, TWITTER, etc.) - **2º semestre de 2020**



## A5 - RACIONALIZAR E OTIMIZAR RECURSOS E MECANISMOS DE CONTROLO

- Proceder ao levantamento, controlo e, sempre que possível, renegociação de todos os contratos com fornecedores externos de serviços, particularmente de Comunicações e Energia, sem comprometer a operacionalidade da AOFA mas numa perspectiva de redução de custos fixos desnecessários - **Atividade permanente**
- Proceder à análise cuidada das características e adequabilidade de todos os equipamentos informáticos que se constituem património da AOFA (Computadores, Portáteis, Servidores, Impressoras, Dispositivos externos, etc.) tendo em vista eventuais necessidades de atualização e/ou aquisição - **1º Semestre de 2020**
- Proceder à análise cuidada das características e adequabilidade de todos os Programas Informáticos (Sistemas operativos, Ferramentas de Produtividade, Anti-Virus, etc.) bem como dos Programas internamente desenvolvidos e plataformas alugadas a terceiros, tendo em vista eventuais necessidades de atualização e/ou aquisição - **1º Semestre de 2020**
- Preparar todas as condições técnicas para que 2020 se constitua como um ano paradigmático que nos permita projectar, a partir de 2021 níveis qualitativos ainda mais elevados e fiáveis de controlo financeiro e patrimonial, bem como dispor de ferramentas mais adequadas e em tempo útil de gestão e prestação de informação interna aos Órgãos Sociais e, tal como estatutariamente definido e nos casos aplicáveis aos Associados/as - **Atividade permanente**
- Retomar o projeto de desmaterialização de todo o arquivo documental da AOFA por forma a que o mesmo possa ser consultado e consequentemente explorado de forma eletrónica quer internamente quer, sempre que se justificar, externamente - **Plurianual 2020/2021/2022**

Para além de todas as grandes atividades e respetivas medidas anteriormente mencionadas, outras há que pela sua relevância se constituem como “atividades” muito importantes para a AOFA. Estão neste caso alguns **Eventos Anuais** e algumas ações de **Valorização Patrimonial**, sendo que neste último caso de incluirão também as aquisições de Crestas, peças fundamentais para muitas ocasiões especiais (Visitas a Unidades Militares e/ou Datas Comemorativas) em que a AOFA está regularmente envolvida.

## Eventos organizados pela AOFA, previstos para 2020

- Reunião Geral com Médicos Militares - **1º Trimestre de 2020**
- Almoço comemorativo do 25 de abril, evento co-organizado pela AOFA, ANS, AP, CSA e CPA - **abril**
- Co-organização (AOFA, ANS e AP) do Presidium da EUROMIL em Lisboa - **abril**
- 3ª Edição do Encontro Nacional da AOFA com Jornalistas - **2º Semestre de 2020**
- Cerimónia Oficial do 28º Aniversário da AOFA - **outubro**

## Valorização Patrimonial prevista para 2020

- Aquisição de exemplares da coleção de medalhas comemorativas do Dia da Marinha
  - Aquisição de Crestas para suporte de diversas atividades da AOFA, de âmbito institucional
  - Aquisição de um equipamento de som, portátil, composto por Microfones e colunas, para efeitos de suporte a atividades internas ou externas da AOFA que o requeiram
  - Aquisição de um pulpito, personalizado com o logotipo da AOFA, para efeitos de suporte a atividades internas ou externas da AOFA que o requeiram
  - Aquisição eventual de mais estantes para suporte à Biblioteca
  - Aquisição de uma nova faixa para substituir a existente, muito danificada, na varanda da Sede Nacional
- **Nota: A estas aquisições poderão eventualmente juntar-se as determinadas pelos levantamentos de equipamentos informáticos e programas que venham a ser referenciados (VER A5), tudo isto objeto de avaliação permanente, por parte do Conselho Nacional, de disponibilidade financeira determinada com base na evolução da execução do Orçamento.**

# ORÇAMENTO 2020

## (Detalhe de Receitas e Despesas Previstas)

R1	Receitas (Quotizações)	51.695,38 €
D1	Despesas - Pessoal	22.918,00 €
D1.1	Luísa Almeida (Remunerações + Segurança Social + Fundo de Compensação)	7.630,00 €
D1.2	Ângela Frias (Remunerações + Segurança Social + Fundo de Compensação)	5.880,00 €
D1.3	Raquel Alves – Advogada (Avença)	9.408,00 €
D2	Despesas - Justiça	7.039,92 €
D2.1	Processos Gerais	1.470,00 €
D2.2	Processos Comandos	3.094,92 €
D2.3	Impostos	2.475,00 €
D3	Despesas - Fornecedores de Serviços	5.983,72 €
D3.1	Comunicações – NOS (Internet e Telefones)	840,00 €
D3.2	Comunicações – VODAFONE (Telefones)	600,00 €
D3.3	DOMINIOS (Alojamento da Página + Plataforma de Mailing)	1.623,60 €
D3.4	LOGMEIN (Software de acesso remoto – Teletrabalho)	317,62 €
D3.5	ACTIVE CARD (Produção de Cartões para Sócias/os e Familiares)	45,00 €
D3.6	CORREIOS	480,00 €
D3.7	EDP (Eletricidade)	600,00 €
D3.8	SMAS (Água)	120,00 €
D3.9	Contabilidade	600,00 €
D3.10	Bancos (Comissões)	360,00 €
D3.11	ZOOM (Videoconferência)	157,50 €
D3.11	Outras despesas não previstas	240,00 €
D4	Despesas – Imobilizado (Móbilias + Equipamentos + Informática)	3.059,90 €
D4.1	Móbilias	300,00 €
D4.2	Equipamentos Gerais	1759,90 €
D4.3	Equipamentos Informáticos + Programas	1.000,00€
D5	Despesas – Consumo Corrente (Consumíveis e Brindes)	1940,00 €
D5.1	Escritório e Copa	540,00 €
D5.2	Brindes (Crestas, Canetas, Medalhas 25 anos Associado, Galhardetes, etc.)	1.400,00 €
D6	Despesas – Atividade Socioprofissional	9.312,54 €
D6.1	Atividade Corrente (Deslocações + Alojamento + Refeições + Coroas + Diversos)	4.049,43 €
D6.2	EUROMIL (Deslocações + Alojamento + Refeições + Quota anual + Diversos)	2.723,11 €
D6.3	EVENTOS (Reunião Geral com Médicos Militares)	190,00 €
D6.4	EVENTOS (Almoço Comemorativo do 25 de Abril)	350,00 €
D6.5	EVENTOS (3ª Edição do Encontro Nacional da AOFA com Jornalistas)	900,00 €
D6.6	EVENTOS (Comemoração do 28º Aniversário da AOFA)	1.100,00 €
D7	Despesas – Outras despesas não incluídas entre “D1 e D6”	1441,30 €

## ORÇAMENTO 2020

### (Síntese)

TOTAL DE RECEITAS	51.695,38 €	100,00%
TOTAL DE DESPESAS	51.695,38 €	100,00%
D1. Pessoal (Administrativo + Avença da Advogada)	22.918,00 €	44,33%
D2. Justiça	7.039,92 €	13,62%
D3. Fornecedores de Serviços	5.983,72 €	11,57%
D4. Imobilizado	3.059,90 €	5,92%
D5. Consumo Corrente	1.940,00 €	3,75%
D6. Atividade Socioprofissional	9.312,54 €	18,01%
D7. Outras Despesas	1.441,30 €	2,79%